

Приложение  
к распоряжению Комитета  
по физической культуре и спорту  
от 15.11.2013 № 343-р

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, в отношении которых Комитет по физической культуре и спорту осуществляет функции и полномочия учредителя

№ п п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя, в %	Периодичность установления
1.	Выполнение государственного задания учреждения (количественные показатели)	Выполнено на 95 % и выше	30% от должностного оклада	Ежегодно
2.	Выполнение государственного задания учреждения (качественные показатели)	Выполнено на 95 % и выше	30% от должностного оклада	Ежегодно
3.	Выполнение ремонтных работ	1 квартал: Степень готовности проектной и сметной документации на виды и объемы работ, предусмотренных утвержденными	В % от должностного оклада 20% 20% 20%	Ежеквартально

№ пп	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя, в %	Периодичность установления
		<p>программами ремонта подведомственных учреждений не менее, чем на 60%</p> <p>Первое полугодие:</p> <p>Степень готовности проектной и сметной документации на виды и объемы работ, предусмотренных утвержденными программами ремонта подведомственных учреждений не менее, чем на 100%</p> <p>9 месяцев:</p> <p>Выполнение строительно-монтажных работ на 80%</p> <p>Год:</p> <p>Выполнение строительно-монтажных работ на 100%</p>	20%	
4.	Организация работы по открытию спортивных классов в	Наличие спортсменов учреждения в спортивных классах общеобразовательн	20% от должностног о оклада	Ежегодно

№ пп	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя, в %	Периодичность установления
	общеобразовательных учреждений	Своевременное повышение квалификации работников учреждения, своевременное проведение аттестации работников учреждения на соответствие занимаемой должности, установление квалификационных категорий, применение к работникам учреждения мер поощрения		
5.	Развитие кадрового потенциала	Своевременное повышение квалификации работников учреждения, своевременное проведение аттестации работников учреждения на соответствие занимаемой должности, установление квалификационных категорий, применение к работникам учреждения мер поощрения	20% от должностного оклада	Ежеквартально
		Наличие в учреждении работников, получивших профессиональное образование, приступивших к работе в течение трех лет по профилю и имеющих стаж работы не более трех лет (или прием на работу молодых специалистов)	До 10%	Ежеквартально

№ пп	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя, в %	Периодичность установления
6.	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение особо важных заданий Комитета	До 50% от должностного оклада	Разовая
		Наличие неисполненных поручений Комитета в установленные сроки	Минус до 80% от % установленной премии	Ежеквартально
7.	Процедуры государственного заказа	Своевременное предоставление планов/внесение изменений в планы закупок	До 20 % от должностного оклада	Ежеквартально
		Заключение 100% договоров на текущий финансовый год до 1 октября текущего года	До 50%	
		Необоснованное заключение менее 100% договоров на текущий финансовый год до 1 октября текущего года	Минус до 100% от должностного оклада	Разовая
8.	Исполнение бюджета	Исполнение кассового плана	До 20% от должностного оклада	Ежеквартально
		Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности:	В % от должностного оклада: 10%	Ежеквартально

№ пп	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя, в %	Периодичность установления
		<p>Первый квартал:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– исполнение не менее 18%</li> </ul> <p>Первое полугодие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-исполнение не менее 45%</li> <li>- необоснованное исполнение менее 40%</li> </ul> <p>9 месяцев:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-исполнение не менее 70%</li> <li>-необоснованное исполнение менее 60%</li> </ul> <p>Год:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-исполнение не менее 98%</li> <li>-необоснованное исполнение менее 90%</li> </ul>	<p>30%</p> <p>Минус до 30%</p> <p>40%</p> <p>Минус до 40%</p> <p>50%</p> <p>Минус до 50%</p>	
9.	Организация эффективного учебно-тренировочного процесса	Создание условий для подготовки высококвалифицированных спортсменов	Установление коэффициента результативности от базовой единицы в соответствии с постановлен	Ежемесячно

№ пп	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя, в %	Периодичность установления
			иет Правительст ва Санкт- Петербурга от 01.11.2005 № 1675	
		Успешное выступление спортсменов на соревнованиях различного уровня	До 20% от должностног о оклада	Ежеквартально
		Наличие замечаний к исполнению календарных планов физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	Минус до 20% от должностног о оклада	Ежеквартально
10.	Наличие подтвержденных жалоб граждан в вышестоящие организации	Наличие подтвержденных жалоб граждан в вышестоящие организации	Минус до 100% от должностног о оклада	Ежеквартально
11.	Организация эффективной работы экспериментальных площадок	Положительная динамика показателей эксперимента по отношению к предыдущему периоду	До 50 % от должностног о оклада	Разовая