

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 10 апреля 2013 года N 25-рп

О Плане мероприятий ("дорожной карте") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на 2013-2018 годы"

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, и во исполнение пункта 3 Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации 4 декабря 2012 года (Пр-3411) от 22.12.2012:

1. Утвердить План мероприятий ("дорожную карту") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на 2013-2018 годы" (далее - "дорожная карта") согласно приложению.
2. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, ответственным за реализацию мероприятий "дорожной карты", обеспечить их исполнение в установленные сроки.
3. Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга ежегодно информировать Правительство Санкт-Петербурга о ходе выполнения "дорожной карты".
4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Казанскую О.А.

Губернатор Санкт-Петербурга
Г.С.Полтавченко

Приложение
к распоряжению Правительства

ПЛАН
мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на 2013-2018 годы"

1. Общее описание

1.1. Общие положения

Основанием для разработки Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на 2013-2018 годы" (далее - "дорожная карта") являются:

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

Бюджетное послание Президента Российской Федерации от 28.06.2012 "О бюджетной политике в 2013-2015 годах";

Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей";

Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р;

Перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации 4 декабря 2012 года (Пр-3411 от 22.12.2012);

поручение Председателя Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 N ДМ-П16-7975;

План мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2012 N 650;

Методические рекомендации по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации планов мероприятий (региональных "дорожных карт") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)", утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.01.2013 N 21.

"Дорожная карта" представляет собой документ, отражающий стратегическое развитие сферы социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на период с 2013 по 2018 годы.

Основная цель "дорожной карты" - обеспечение доступности, существенное повышение эффективности и качества предоставления населению в Санкт-Петербурге услуг в сфере социального обслуживания населения, а также внедрение современных форм и технологий работы в деятельность социальных учреждений.

Достижению данной цели будут способствовать модернизация системы социального обслуживания, основанная на совершенствовании законодательной и нормативной правовой базы; возможность участия при оказании социальных услуг населению негосударственных организаций, добровольцев; внедрение независимой оценки качества предоставления социальных услуг; осуществление эффективного контроля за их предоставлением, а также реализация мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения, в том числе путем развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому, при необходимости, в формате социального сопровождения.

1.2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения Санкт-Петербурга, и обуславливающие их обстоятельства

Государственная социальная политика Санкт-Петербурга и его социальное развитие строятся исходя из сложившейся социально-демографической ситуации.

Санкт-Петербург - крупный мегаполис в Российской Федерации. По состоянию на 01.01.2012 в Санкт-Петербурге проживало 4953,2 тыс. человек, из них более 1,2 млн. граждан пожилого возраста, 780 тыс. инвалидов.

22 сентября 2012 года родился пятимиллионный житель Санкт-Петербурга.

По предварительной оценке Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области численность постоянного населения Санкт-Петербурга на 01.11.2012 составила 5014,7 тыс. человек.

Доля лиц старше трудоспособного возраста в составе населения Санкт-Петербурга постоянно увеличивается. По прогнозным расчетам Федеральной службы государственной статистики в 2020 году доля граждан пожилого возраста в общей численности населения Санкт-Петербурга составит 28,9 процента.

Санкт-Петербург относится к городам "демографической старости".

Проблема помощи гражданам пожилого возраста, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию, является одной из насущных проблем социального обслуживания населения Санкт-Петербурга.

В настоящее время в Санкт-Петербурге действует двухуровневая (городской и районный) система учреждений социального обслуживания в зависимости от выполняемых функций. По формам обслуживания они делятся на стационарные и нестационарные.

1.2.1. Очередность на получение места в стационарных учреждениях социального обслуживания населения

По состоянию на 01.02.2013 в Санкт-Петербурге функционировало 18 городских стационарных учреждений социального обслуживания населения, предназначенных для постоянного проживания и социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов, детей-инвалидов, лиц без определенного места жительства, несовершеннолетних детей и женщин, находящихся в кризисной ситуации.

Стационарные государственные учреждения социального обслуживания городского уровня представляют собой развитую и хорошо структурированную систему.

При этом в Санкт-Петербурге существует проблема получения мест в городских государственных стационарных учреждениях социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

На 01.02.2013 действующая коечная мощность стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов составляет 8124 койкоместа, в том числе:

в психоневрологических интернатах - 6206 мест;

в домах-интернатах общего типа - 1061 место;

в детских домах-интернатах - 857 мест.

По состоянию на 01.02.2013 очередь граждан пожилого возраста и инвалидов на помещение в действующие стационарные учреждения социального обслуживания населения составляет 721 человек, в том числе:

в психоневрологические интернаты - 562 человека;

в дома-интернаты общего типа - 97 человек;

в детские дома-интернаты - 62 человека.

Период ожидания места в стационарном учреждении социального обслуживания населения для граждан может составлять от одного месяца до нескольких лет (в зависимости от типа учреждения).

Наибольшая очередь имеется в психоневрологические интернаты из числа граждан трудоспособного возраста, имеющих серьезные психиатрические заболевания, но физически вполне здоровых (в основном бывшие пациенты психиатрических больниц) (80 процентов - мужчины), а также в дома ветеранов из числа лиц, относящихся к льготным категориям граждан.

Реальная потребность Санкт-Петербурга в стационарных учреждениях социального обслуживания при условии соблюдения требований современных санитарных правил и гигиенических требований к устройству, содержанию, организации режима стационарных учреждений и с учетом рекомендуемых предельных величин коечной мощности учреждений дополнительно составляет:

по психоневрологическим интернатам - не менее 13 учреждений (до 300 мест в каждом);

по детским домам-интернатам - не менее 13 учреждений (до 60 мест в каждом);

по домам-интернатам общего типа - не менее одного учреждения (до 300 мест).

1.2.1.1. В целях ликвидации очереди в стационарные учреждения социального обслуживания принято постановление Правительства Санкт-Петербурга от 09.09.2008 N 1123 "Об Адресном перечне объектов Санкт-петербургских государственных стационарных учреждений социального обслуживания, планируемых к проектированию, строительству и реконструкции в 2009-2016 годах" (далее - постановление N 1123), а также распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 23.03.2010 N 29-рп "О Плана мероприятий по ремонту объектов недвижимости, закрепленных на праве оперативного управления за государственными учреждениями социальной защиты населения, находящимися в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, на 2010-2012 годы".

1.2.1.2. В целях снижения очередности и с учетом динамики старения населения Санкт-Петербурга, а также во исполнение поручений Президента Российской Федерации и Губернатора Санкт-Петербурга разработана Перспективная схема развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в Санкт-Петербурге до 2020 года (далее - Перспективная схема).

Перспективная схема предусматривает:

проведение капитального ремонта зданий действующих учреждений стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (20 зданий 16-ти учреждений социального обслуживания);

реконструкцию зданий действующих учреждений стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (14 зданий 11-ти учреждений);

строительство новых учреждений стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе профилированных (4 крупных стационарных учреждения и 7 домов-интернатов малой вместимости на территориях районов Санкт-Петербурга);

развитие сети негосударственных (частных) учреждений стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе на началах государственно-частного партнерства (Санкт-Петербург поддерживает строительство трех частных стационарных учреждений социального обслуживания);

развитие полустационарных отделений и стационарных отделений временного проживания в нестационарных учреждениях, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга.

1.2.1.3. Широко используемые в Санкт-Петербурге стационарозамещающие технологии социального обслуживания населения (такие, как услуги сиделок и "тревожная кнопка") сдерживают увеличение очередности в стационарные учреждения социального обслуживания населения.

В настоящее время в Санкт-Петербурге проживает более 1,2 млн. граждан пенсионного возраста (25 процентов от общей численности населения Санкт-Петербурга). При этом доля пожилых граждан в возрасте старше 70 лет составляет более 9 процентов населения Санкт-Петербурга.

Значительная часть граждан пожилого возраста, утративших способность к самообслуживанию, нуждается в адаптации к меняющимся условиям жизни, психологической, социальной и иной поддержке, в частности, в помощи в домашних делах.

Проблема помощи пожилым, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию, является наиболее актуальной проблемой социального обслуживания населения Санкт-Петербурга.

В Санкт-Петербурге нашло широкое развитие стационарозамещающих технологий, применение которых создает условия, позволяющие сохранить возможность проживания пожилых людей или инвалидов в привычной домашней среде.

Инновационность указанных технологий заключается в применении принципов государственно-частного партнерства, предусматривающих взаимовыгодное сотрудничество Санкт-Петербурга с негосударственными организациями в реализации социально значимых проектов, а также

проектов, направленных на развитие социального обслуживания населения.

Использование инновационных технологий обеспечивает экономное, оптимальное по затратам и качеству оказание помощи населению.

1.2.1.3.1. Предоставление услуг сиделок по социально-медицинскому уходу на дому отдельным категориям граждан в Санкт-Петербурге (далее - услуги сиделок).

Услуги сиделок за счет средств бюджета Санкт-Петербурга предоставляются в Санкт-Петербурге с 2010 года.

Услуги сиделок являются дополнительной мерой социальной поддержки и предоставляются отдельным категориям граждан, установленным Законом Санкт-Петербурга от 08.12.2010 N 719-166 "О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан по финансированию расходов, связанных с предоставлением услуг сиделок по социально-медицинскому уходу на дому" (далее - Закон Санкт-Петербурга N 719-166)

В зависимости от потребностей граждан услуги сиделок предоставляются по 4-часовому, 8-часовому или 12-часовому модулям. Наборы услуг различаются не только по времени, но и по количеству и ассортименту предоставляемых услуг.

Услуги сиделок предоставляются организациями, прошедшими соответствующий квалификационный отбор.

В 2012 году в соответствии с Законом Санкт-Петербурга N 719-166 за счет средств бюджета Санкт-Петербурга услуги сиделок получили 1300 человек на общую сумму 267203,6 тыс.руб.

1.2.1.3.2. Предоставление специализированных услуг экстренной помощи "тревожная кнопка" отдельным категориям граждан в Санкт-Петербурге (далее - услуги "тревожная кнопка").

"Тревожная кнопка" - это технология предоставления специализированных услуг экстренной социально-медицинской помощи различным категориям граждан посредством их экстренной связи с диспетчером путем нажатия кнопки на специальном устройстве (на браслете, на брелке) либо на мобильном телефоне.

Услуги "тревожная кнопка" за счет средств бюджета Санкт-Петербурга предоставляются в Санкт-Петербурге с 2010 года.

Услуги "тревожная кнопка" предоставляются отдельным категориям граждан, установленным Законом Санкт-Петербурга от 08.12.2010 N 721-167 "О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан по финансированию расходов, связанных с предоставлением специализированных услуг экстренной помощи "тревожная кнопка" (далее - Закон Санкт-Петербурга N 721-167)

Услуги "тревожная кнопка" оказываются организациями, прошедшими соответствующий квалификационный отбор, и реализуются посредством стационарной и мобильной технологии связи.

Действующая в Санкт-Петербурге услуга "тревожная кнопка" дешевле зарубежных аналогов.

В 2012 году в соответствии с Законом Санкт-Петербурга N 721-167 за счет средств бюджета Санкт-Петербурга услуги "тревожная кнопка" получили 12000 человек на общую сумму 88292,0 тыс.руб. (в 2011 году - 10608 человек на общую сумму 48410,9 тыс.руб.).

1.2.1.3.3. Предоставление специального транспортного обслуживания отдельным категориям граждан в Санкт-Петербурге (далее - "социальное такси").

К современным технологиям социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, разработанным и активно внедряемым в Санкт-Петербурге, следует отнести "социальное такси".

"Социальное такси" также является одной из дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, установленной Законом Санкт-Петербурга от 05.07.2006 N 397-60 "О специальном транспортном обслуживании отдельных категорий граждан в Санкт-Петербурге" (далее - Закон Санкт-Петербурга N 397-60).

Бюджет Санкт-Петербурга компенсирует расходы, связанные с предоставлением специального транспортного обслуживания, в размере 90 процентов от стоимости проезда.

Количество граждан, имеющих право на дополнительные меры социальной поддержки, в 2012 году составило более 316,2 тыс. человек.

За счет средств бюджета Санкт-Петербурга дополнительные меры социальной поддержки в 2012 году получили 51215 человек. Среднее количество поездок на одного получателя услуг в год - 12.

В 2012 году из бюджета Санкт-Петербурга на эти цели израсходовано 388271,5 тыс.руб., "социальное такси" осуществлялось 70 транспортными организациями, прошедшими квалификационный отбор в Комитете по транспорту.

Перечень должностных лиц и видов социально значимых объектов Санкт-Петербурга постоянно увеличивается.

1.2.2. Укомплектованность кадрами учреждений социального обслуживания населения

1.2.2.1. Стационарные учреждения социального обслуживания населения, подведомственные Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга.

На сегодняшний день показатель укомплектованности кадрами государственных стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, подведомственных Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга, составляет 66,2 процента.

Укомплектованность кадрами государственных стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, подведомственных Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга

Год	Штатная численность, ед.	Фактическая численность, чел.	Укомплектованность кадрами, %
2005	7199,7	4328	60,12
2006	7201,7	4464	61,99
2007	7032,0	4394	62,48
2008	7103,2	4413	62,12
2009	7026,3	4597	65,43
2010	7183,5	4769	66,39
2011	7385,0	4881	66,00

2012	7396,0	4895	66,20
------	--------	------	-------

1.2.2.2. Учреждения социального обслуживания населения, подведомственные администрациям районов Санкт-Петербурга.

По состоянию на 01.01.2013 система государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, включает 57 учреждений, в том числе:

20 комплексных центров социального обслуживания населения;

14 центров социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов;

15 центров социальной помощи семье и детям;

7 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних;

1 дом ночного пребывания.

Укомплектованность кадрами учреждений социального обслуживания населения, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, значительно превышает укомплектованность стационарных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга.

Укомплектованность кадрами государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, в 2012 году

Тип учреждения	Штатная численность, ед.	Фактическая численность, чел.	Укомплектованность кадрами, %
Комплексные Центры социального обслуживания населения	10092,0	8010	79,4

Центры социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов	1202	1118	93,0
Центры социальной помощи семье и детям	1601	1442	90,1
Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	763,5	664	87,0
Дом ночного пребывания	15	14	93,3

1.2.3. Уровень оплаты труда работников сферы социального обслуживания населения

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области средняя номинальная заработная плата, начисленная за ноябрь 2012 года, работников, занятых в экономике Санкт-Петербурга, составила 34098 рублей, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, - 29718 рублей.

Среднемесячная заработная плата работников государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (далее - учреждения социального обслуживания населения) за 2012 год составила 21684,6 рублей, что составляет 63,6 процента от средней заработной платы работников, занятых в экономике Санкт-Петербурга, и 73 процента от средней заработной платы работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

Средняя заработная плата работников в отдельных отраслях бюджетной сферы приведена в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Отрасль, вид экономической деятельности	Размер средней заработной платы в ноябре 2012 г. *, руб.	% к среднемесячной заработной плате по экономике
	ВСЕГО	34098,0	100,0

	в том числе по видам экономической деятельности:		
1	Образование	30435,0	89,3
2	Здравоохранение и предоставление социальных услуг, из них:	29718,0	87,2
2.1	Деятельность в области здравоохранения	30447,0	89,3
2.2	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	30169,0	88,5
2.2.1	Из них в учреждениях социального обслуживания**	21684,6	63,6
2.3	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	35386,0	104,0
2.3.1	Из них в учреждениях в сфере культуры и искусства***	25013,2	72,1

* Согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области, средняя заработная плата, начисленная за ноябрь 2012 года.

** Согласно информации, предоставленной учреждениями социального обслуживания населения, за 2012 год.

*** Согласно информации, представленной Комитетом по культуре Санкт-Петербурга, по учреждениям в сфере культуры и искусства, подведомственным исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга.

С 01.01.2006 в Санкт-Петербурге действует система оплаты труда работников учреждений социального обслуживания населения, которая регулируется Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга" (далее - Закон N 531-74) и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1679 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты населения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга".

В целях повышения оплаты труда работников учреждений социального обслуживания населения, в первую очередь увеличения заработной платы основного персонала, проводилась индексация фондов оплаты труда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, оптимизация сети учреждений социального обслуживания населения, совершенствование системы оплаты труда и нормативной правовой базы.

Среднемесячная заработная плата работников учреждений социального обслуживания населения (в целом по отрасли "социальная защита населения") за 2012 год составила 21684,6 рублей и увеличилась за период 2008-2012 годов более чем в 1,7 раза.

В Санкт-Петербурге между Правительством Санкт-Петербурга, общественной организацией Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов "Ленинградская Федерация профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга" было заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2012 год (далее - Соглашение).

Согласно Соглашению минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге на 2012 год установлена в размере 7781 рубль.

Таким образом, среднемесячная заработная плата работников учреждений социального обслуживания населения за 2012 год выше установленной на 2012 год минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге почти в 2,8 раза.

Динамика роста среднемесячной заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения за период 2008-2012 годов представлена в таблице 2.

Таблица 2

Показатель	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Среднемесячная заработная плата работников учреждений социального обслуживания населения (в целом по отрасли "социальная защита населения")	12518,4	14486,6	16059,4	18465,8	21674,6
Индекс роста (в процентах к предыдущему периоду времени)	-	115,7	108,6	115,0	117,4

В течение 2008-2012 годов заработная плата руководителей учреждений социального обслуживания населения всех уровней увеличилась в среднем в 1,7 раза, заработная плата работников основного персонала учреждений социального обслуживания населения - в 1,8-2,1 раза.

Размеры повышения среднемесячной заработной платы работников основного персонала учреждений социального обслуживания населения за период 2008-2012 годов представлены в таблице 3.

Таблица 3

Наименование категории работников	Размер повышения среднемесячной заработной платы за период 2008-2012 годов, раз
Врачи	2,1
Социальные работники	1,8
Средний медицинский персонал	2,0

Младший медицинский персонал	1,8
Педагогический персонал	1,9
Размер увеличения заработной платы работников основного персонала учреждений социального обслуживания населения, в среднем за период 2008-2012 годов	1,8

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации рекомендовано обеспечить к 2018 году предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения в размере не более 40 процентов, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 8.

В 2012 году доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения составила 40 процентов, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения социального обслуживания населения составил от 1,5 до 7. При этом в целом по отрасли "социальная защита населения" указанный показатель составил 3,5.

В настоящее время в Санкт-Петербурге действуют 37 государственных учреждений, подведомственных Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга, и 57 государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга.

Штатная численность всех работников учреждений социального обслуживания населения по состоянию на 31.12.2012 составила 21878 единиц.

Структура сети учреждений социального обслуживания населения представлена в таблице 4.

Таблица 4

Тип (вид) учреждений социального обслуживания населения	Количество учреждений социального обслуживания
---------------------------------------------------------	------------------------------------------------

	населения, ед.
1	2
Психоневрологические интернаты	8
Дома-интернаты для детей с отклонениями в умственном развитии	4
Приюты	3
Центры социальной адаптации лиц из мест лишения свободы	2
Дома престарелых граждан, дома для ветеранов труда и инвалидов	7
Комплексные (территориальные) центры социального обслуживания населения	20
Центры социальной реабилитации инвалидов, центры социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов	15
Центры социальной помощи семье и детям	18
Городской пункт учета граждан для лиц без определенного места жительства	1
Дом ночного пребывания	1
Образовательные учреждения	2

Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	6
Другие	7
ВСЕГО	94

Численность основного персонала (врачи, средний и младший медицинский персонал, педагоги, социальные работники и специалисты по социальной работе) составляет 15035 штатных единиц или 68,8 процентов от общей штатной численности работников учреждений социального обслуживания населения.

Структура кадрового состава работников учреждений социального обслуживания населения по категориям персонала представлена в таблице 5.

Таблица 5

Наименование категории персонала	Количество штатных единиц	Удельный вес в общей штатной численности работников, %
Социальные работники	5313	24,3
Специалисты по социальной работе	1727	8,0
Врачи	241	1,1
Средний медицинский персонал	2417	11,0

Младший медицинский персонал, в том числе младшие медицинские сестры	3274	15,0
Педагогический персонал	2063	9,4
Итого основной персонал	15035	68,8
Рабочие (за исключением младших медицинских сестер)	2436	11,1
Руководители, в том числе руководители структурных подразделений, оказывающие социальные услуги	2100	9,6
Другие категории работников (прочие специалисты и служащие)	2307	10,5
ВСЕГО	21878	100,0

За период 2007-2010 годов были проведены мероприятия по оптимизации штатной численности учреждений социального обслуживания населения.

Так, например, в 2009 году штатная численность работников учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, сокращена на 280 штатных единиц или на 3,2 процента (таблица 6).

Таблица 6

Тип учреждения	Сокращение штатной численности, единиц	Сокращение штатной численности, %

1	2	3
Психоневрологические интернаты	-207,5	-4,3
Дома-интернаты для детей с отклонениями в умственном развитии	-18	-1,3
Приюты	-35	-10,0
Центры социальной адаптации для лиц из мест лишения свободы	-2,5	-3,2
Дома-интернаты для престарелых граждан, дома для ветеранов труда и инвалидов	-12,5	-1,4
Другие учреждения социального обслуживания населения	-4,5	-0,4
ВСЕГО	-280	-3,2

В стационарных учреждениях социального обслуживания населения по-прежнему сохраняется проблема нехватки кадров, имеется значительное количество вакантных ставок (около 20 процентов), обусловленное спецификой работы - круглосуточным обслуживанием психически больных людей, инвалидов, тяжелых лежачих больных, лиц из мест лишения свободы (в том числе с открытой формой туберкулеза), граждан пожилого возраста, детей и взрослых, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также наличием в отдельных учреждениях (отделениях) вредных и тяжелых условий труда.

Качественное обслуживание граждан, проживающих в учреждениях социального обслуживания населения, может быть обеспечено путем совмещения работниками должностей (профессий), увеличения объема выполняемых работ (услуг), расширения зоны обслуживания.

Специфика работы и невысокий уровень оплаты труда в учреждениях социального обслуживания населения (по сравнению с оплатой труда работников других отраслей бюджетной сферы) приводят не только к оттоку кадров из системы социальной защиты населения, но и к высокому уровню внутреннего совместительства (составляет от 1,0 до 1,26).

С учетом произведенной оптимизации сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения, а также высокого уровня совместительства в учреждениях социального обслуживания населения ресурсы для дальнейшего повышения заработной платы за счет снижения штатной численности являются минимальными.

1.2.4. Ветхость и аварийность зданий стационарных учреждений социального обслуживания населения

Каждое стационарное учреждение социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов представляет собой комплекс зданий для проживания и имеет свое хозяйство, включающее в себя сложные инженерные коммуникации системы водоснабжения и канализации, прачечные, складские и хозяйственные постройки. Общая площадь зданий стационарных учреждений социального обслуживания населения составляет 281,1 тыс.кв.м.

Стационарные учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов расположены в зданиях, датированных годами постройки с 1936 по 2008.

Стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, располагающихся в ветхих зданиях или зданиях, находящихся в аварийном состоянии, в Санкт-Петербурге нет.

При этом большое количество зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов требует капитального ремонта или реконструкции.

В целях развития существующих стационарных учреждений социального обслуживания населения и повышения качества и количества предоставляемых ими услуг, предусмотрено проектирование и строительство ряда объектов на территориях действующих учреждений, а также строительство новых учреждений социального обслуживания населения.

Постановлением N 1123 утвержден Адресный перечень объектов санкт-петербургских государственных стационарных учреждений социального обслуживания, планируемых к проектированию, строительству и реконструкции в 2009-2016 годах.

Также утверждена Перспективная схема.

В рамках реализации указанных нормативных документов предусмотрено проведение капитального ремонта и реконструкция зданий действующих стационарных учреждений социального обслуживания населения, строительство ряда объектов на территориях действующих стационарных учреждений социального обслуживания населения, что можно считать экономически целесообразным, так как использование существующего инженерного обеспечения и вспомогательных объектов позволит существенно снизить затраты на строительство в целом.

В результате осуществления реконструкции зданий действующих стационарных учреждений социального обслуживания населения будет расширен коечный фонд на 810 мест.

Предусмотрено также строительство новых стационарных учреждений социального обслуживания населения, что позволит дополнительно расширить коечный фонд еще на 720 мест.

Планируется построить 7 домов-интернатов малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов (мини-пансионатов) на 350 мест и 3 частных стационарных учреждения социального обслуживания населения (в рамках государственно-частного партнерства) на 550 мест.

Ежегодно на улучшение материально-технического обеспечения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов и улучшение технического состояния зданий предусматриваются значительные средства из бюджета Санкт-Петербурга, позволяющие обеспечить устойчивое функционирование данных учреждений и повышение качества социального обслуживания граждан в данных учреждениях.

Расходы бюджета Санкт-Петербурга на содержание и развитие сети стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов

Год	Текущее содержание, тыс.руб.		Капитальный ремонт, тыс.руб.	Мероприятия по пожарной безопасности, тыс.руб.	ВСЕГО, тыс.руб.
	всего	в том числе оборудование			
2008	1937831,3	70525,4	254505,2	78853,2	2271189,7
2009	2082580,7	34696,1	168924,5	55716,7	2307221,9
2010	2260123,4	14065,4	207292,3	57918,8	2525334,5

2011	2172705,5	36209,1	343568,3	59035,2	2575309,0
2012	2702580,3	116154,5	455550,6	61111,1	3219242,0
ВСЕГО	11155821,2	271650,5	1429840,9	312635,0	12898297,1

В 2011-2020 годах капитальному ремонту подлежат 20 зданий 16-ти учреждений социального обслуживания населения.

В целях повышения антитеррористической защищенности объектов с массовым пребыванием граждан всеми стационарными учреждениями социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов разработаны Паспорта безопасности данных объектов.

1.2.5. Развитие рынка негосударственных услуг

Инфраструктура государственных учреждений, оказывающих социальное обслуживание населения Санкт-Петербурга, включает в себя 80 учреждений различных типов, в том числе:

78 государственных бюджетных учреждений;

одно государственное автономное учреждение;

одно государственное казенное учреждение.

Кроме государственных учреждений социальные услуги населению оказывают социально ориентированные некоммерческие организации (далее - СО НКО), в том числе благотворительные организации и добровольцы.

В целях привлечения СО НКО и добровольцев к оказанию социальных услуг населению в Санкт-Петербурге установлены все формы государственной поддержки, предусмотренные федеральным законодательством, а именно:

субсидии из бюджета Санкт-Петербурга на реализацию социально значимых проектов и программ;

субсидии из бюджета Санкт-Петербурга на компенсацию оплаты коммунальных услуг (водоснабжения, водоотведения, газоснабжения, вывоза

бытовых и других отходов, снабжения электрической и тепловой энергией, абонентной платы за телефон, радио, коллективную телевизионную антенну);

передача во владение и (или) в пользование некоммерческим организациям государственного имущества;

поддержка в иных формах, предусмотренных законодательством.

Основными нормативными документами, определяющими направления государственной политики в области поддержки СО НКО, являются:

Закон Санкт-Петербурга от 23.03.2011 N 153-41 "О поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге";

постановление Правительства Санкт-Петербурга от 21.10.2011 N 1451 "О мерах по поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге" (далее - постановление N 1451);

постановление Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2012 N 1375 "Об основных направлениях деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере поддержки добровольчества на период до 2015 года".

В настоящее время разрабатывается программа поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге на 2013-2014 годы.

Согласно постановлению N 1451 Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга по координации деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга по поддержке СО НКО (далее - уполномоченный орган).

За счет средств бюджета Санкт-Петербурга СО НКО предоставляются субсидии на возмещение затрат по реализации социальных заказов и выполнению общественно-полезных программ (на конкурсной основе и по отдельным целевым статьям).

Общий объем субсидий на поддержку СО НКО только через уполномоченный орган в 2012 году составил 539517,4 тыс.руб.

Выделенные средства позволили реализовать на территории Санкт-Петербурга 202 социально значимых проекта.

Объем субсидий на поддержку СО НКО через уполномоченный орган в 2013 году составляет 486400,4 тыс.руб.

Финансовая поддержка СО НКО, оказываемая за счет средств бюджета Санкт-Петербурга путем предоставления субсидий на конкурсной основе,

а также по отдельным целевым статьям, предусмотренным в ведомственной структуре расходов бюджета Санкт-Петербурга, является эффективным инструментом решения актуальных задач социально-экономического развития.

Объем услуг, оказанных на территории Санкт-Петербурга СО НКО, взаимодействующими с исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, за последние 3 года увеличился в 2,5 раза.

В 2010 году СО НКО было оказано 483377 услуг, в 2011 году - 708040 услуг, в 2012 году - более 1220000 услуг.

По прогнозным расчетам с учетом реализации программы поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге на 2013-2014 годы количество услуг, оказанных СО НКО, увеличится на 10 процентов.

Прогнозируемый прирост количества СО НКО, поддерживаемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, в 2013-2014 годах составляет 10-15 процентов.

В соответствии с Порядком взаимодействия исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга при формировании и ведении реестра социально ориентированных некоммерческих организаций-получателей поддержки, оказываемой исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, и хранении представленных указанными организациями документов, утвержденным распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 08.08.2012 N 44-рп, в 2012 году сформирован реестр СО НКО, содержащий сведения об организациях-получателях помощи исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга.

За 2011 год указанный реестр содержит информацию о 193 СО НКО, за 2012 год - о 223 СО НКО.

Реестр СО НКО опубликован на информационном портале Правительства Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru.

1.2.6. Контроль качества социального обслуживания населения

С 2006 года в Санкт-Петербурге ведется работа по созданию системы стандартов социального обслуживания населения.

Основанием для этой работы стало принятие Концепции развития системы социальной защиты населения Санкт-Петербурга на 2006-2010 годы, одобренной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.05.2006 N 559 (далее - Концепция развития).

Концепция развития определила шесть стратегических направлений развития отрасли на ближайшие пять лет, одним из которых является реформирование механизма бюджетного планирования расходов на оплату социальных услуг.

Во исполнение Концепции развития был принят Закон Санкт-Петербурга 30.01.2008 N 42-10 "О государственных стандартах социального обслуживания населения Санкт-Петербурга", который установил:

принципы формирования и применения государственных стандартов, а также порядок их установления;

две группы стандартов социального обслуживания (стандарты социальных услуг и стандарты учреждений социального обслуживания);

перечень социальных групп населения Санкт-Петербурга, имеющих право на получение социальных услуг (24 социальные группы);

перечень стандартов социальных услуг, предоставляемых населению Санкт-Петербурга (64 стандарта).

Целью создания системы государственных стандартов социального обслуживания является:

обеспечение конкретного человека социальными услугами надлежащего качества, количества и ассортимента в соответствии с его потребностями;

реализация равных прав граждан в получении социальных услуг.

Принято постановление Правительства Санкт-Петербурга от 22.07.2008 N 875 "Об отдельных мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга "О государственных стандартах социального обслуживания населения Санкт-Петербурга" (далее - постановление N 875), которое утвердило:

реестр социальных услуг, предоставляемых населению Санкт-Петербурга;

стандарты социальных услуг, предоставляемых населению Санкт-Петербурга (64 стандарта);

нормативы обеспеченности стандартов социальных услуг, предоставляемых населению Санкт-Петербурга (рациональные наборы социальных услуг) (54 норматива).

Стандарты социальных услуг имеют натуральные показатели: наборы разных видов социальных услуг, предоставляемых гражданам конкретной социальной группы, в определенной форме обслуживания, а также количество каждой услуги, оказываемое за год.

Вместе с тем принят Федеральный закон от 08.05.2010 N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений" (далее - Федеральный закон N 83-ФЗ), согласно которому все государственные учреждения подразделяются на три типа: автономные, бюджетные и казенные и должны осуществлять свою

деятельность на основании государственных заданий.

Во исполнение Федерального закона N 83-ФЗ в Санкт-Петербурге в 2011 году принят ряд нормативных правовых актов, основным из которых является постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий" (далее - постановление N 63).

Утвержденные постановлением N 875 стандарты социальных услуг послужили основанием по формированию государственных заданий на предоставление государственных услуг, а также планированию и учету предоставляемых услуг в рамках реализации постановления N 63.

С 2012 года для всех типов учреждений были сформированы государственные задания на оказание государственных услуг на основании ведомственных перечней государственных услуг, оказываемых государственными учреждениями.

В свою очередь, ведомственные перечни государственных услуг формировались на основании Отраслевого перечня государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) государственными учреждениями социального обслуживания населения Санкт-Петербурга (далее - Отраслевой перечень), утвержденного распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 15.04.2011 N 84-р, содержащего информацию о наименовании государственных услуг, категориях потребителей и форме оказания данных услуг.

В качестве государственных услуг в Отраслевом перечне взяты рациональные наборы социальных услуг, предоставляемых различным социальным группам населения в определенной форме обслуживания.

С 2012 года финансовое обеспечение выполнения государственного задания осуществляется:

для государственных казенных учреждений - на основании бюджетной сметы;

для государственных автономных и бюджетных учреждений - путем предоставления субсидий.

Комитетом экономического развития, промышленной политики и торговли (далее - КЭРППТ) распоряжением от 26.04.2012 N 489-р были утверждены нормативы финансовых затрат на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными автономными и бюджетными учреждениями Санкт-Петербурга в сфере социальной защиты на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов.

Распоряжением КЭРППТ от 27.11.2012 N 1673-р утверждены аналогичные нормативы финансовых затрат на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов, с учетом которых государственные бюджетные и автономные учреждения сформировали государственные задания на 2013 год.

Предпринятые на сегодняшний день действия позволяют:

обеспечить информированность граждан о гарантируемых им социальных услугах;

обеспечить реализацию равных прав граждан в получении социальных услуг;

формировать государственные задания на оказание государственными учреждениями социальных услуг населению;

повысить качество обслуживания.

Нормативно-целевая схема планирования расходов берет за основу социальную услугу. Оплата деятельности организаций, предоставляющих социальные услуги населению, осуществляется исходя из объема и качества предоставленных услуг, то есть по конечному результату деятельности, а не по характеру и интенсивности функционирования организаций.

Реформирование механизма бюджетного планирования расходов на оплату социальных услуг позволит более эффективно осуществлять управление отраслью социальной защиты населения, а также привлекать к предоставлению социальных услуг негосударственные организации.

1.3. Цели реализации "дорожной карты"

Целями реализации "дорожной карты" являются:

совершенствование правового регулирования сферы социального обслуживания населения Санкт-Петербурга;

оптимизация структуры и штатной численности учреждений социального обслуживания населения путем проведения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника;

повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников, младшего и среднего медицинского персонала, преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений, а также педагогических работников учреждений социальной защиты населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100 процентов от средней заработной платы в Санкт-Петербурге;

укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения;

развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги населению.

1.4. Ожидаемые результаты реализации "дорожной карты"

Ожидаемыми результатами реализации "дорожной карты" являются:

1.4.1. Подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания населения на основе результатов проведения детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания населения и выявления существующих проблем в данной сфере.

1.4.2. Подготовка новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге.

1.4.3. Доведение уровня оплаты труда социальных работников, младшего и среднего медицинского персонала, преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений, а также педагогических работников учреждений социальной защиты населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к 2018 году до 100 процентов от средней заработной платы в Санкт-Петербурге.

1.4.4. Оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения на основе сокращения отделений учреждений социального обслуживания населения, несоответствующих стандартам социального обслуживания, объемам и качеству предоставляемых услуг; перевода ряда обеспечивающих функций и услуг, предоставляемых в сфере социального обслуживания населения, на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций.

1.4.5. Реализация Перспективной схемы с увеличением коечного фонда до 2430 мест.

1.4.6. Разработка концепции реструктуризации (разукрупнения) стационарных учреждений социального обслуживания населения Санкт-Петербурга.

1.4.7. Разработка и реализация отраслевой схемы развития и размещения объектов социального обслуживания населения на территории Санкт-Петербурга на период до 2015 года с перспективой до 2025 года.

1.4.8. Укрепление материально-технической базы стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания населения.

1.4.9. Развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

1.4.10. Привлечение негосударственных организаций, в том числе СО НКО, благотворителей, добровольцев, а также коммерческих организаций к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания населения.

1.5. Контрольные показатели реализации "дорожной карты"

№ п/п	Наименование контрольного показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения	%	99,94	99,94	99,95	99,96	99,97	99,98
2	Соотношение средней заработной платы социальных работников учреждений социальной защиты населения со средней заработной платой в Санкт-Петербурге	%	51,00	58,00	68,50	79,00	89,50	100,00
3	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений социальной защиты населения со средней заработной платой в Санкт-Петербурге	%	76,80	80,00	85,00	90,00	95,00	100,00
4	Соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений социальной защиты населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, со средней	%	74,90	75,20	75,50	79,90	87,90	100,00

	заработной платой в Санкт-Петербурге							
5	Укомплектованность государственных стационарных учреждений социального обслуживания населения основным персоналом	% к численности основного персонала по штатному расписанию	64,7	64,8	66,2	68,1	70,4	78,2
6	Доля государственных стационарных учреждений социального обслуживания населения, здания которых требуют капитального ремонта (выборочного капитального ремонта), в общем количестве государственных стационарных учреждений социального обслуживания населения	%	55,6	55,6	50,0	50,0	42,1	42,1
7	Доля государственных учреждений социального обслуживания населения, использующих труд добровольцев по оказанию услуг населению, от общей численности государственных учреждений социального обслуживания населения	%	20	20	40	60	80	100
8	Прирост численности жителей Санкт-Петербурга, обслуженных СО НКО - получателями государственной поддержки, по сравнению с предыдущим периодом	% к предыдущему году	5	5	5	5	5	5
9	Удельный вес жителей Санкт-Петербурга, получивших социальные услуги в негосударственных организациях, в общей численности жителей Санкт-Петербурга, получивших услуги в организациях социального обслуживания всех форм собственности	%	18	20	22	24	26	30

1.6. Показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения*

№ п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013-2015 гг.	2013-2018 гг.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Среднесписочная численность работников, тыс. человек	9,536	9,546	9,546	9,546	9,546	9,546	9,546		
2	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	2689,47	3162,55	3748,15	4590,45	5844,37	7611,20	8802,00	11501,15	33758,72
3	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года к пункту 2 за 2012 г.)	X	473,08	1058,68	1900,98	3154,90	4921,73	6112,53	3432,74	17621,90
	в том числе:									
3.1	За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	193,24	380,62	580,17	1577,47	2460,88	3056,28	1154,03	8248,66
3.1.1	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,00	0,00	0,00	303,90	474,46	584,72	0,00	1363,08
3.2	За счет средств обязательного медицинского страхования (далее - ОМС), млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.3	За счет средств от приносящей доход деятельности,	X	0,00	0,00	0,00	30,40	47,45	58,47	0,00	136,32

	млн. рублей									
3.4	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	279,84	678,06	1320,81	1547,03	2413,40	2997,78	2278,71	9236,92
4	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (пункты 3.1 + 3.2 + 3.3 + 3.4)	X	473,08	1058,68	1900,98	3154,90	4921,73	6112,53	3432,74	17621,90
5	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (пункт 3.1.1/пункт 4*100)	X	0	0	0	9,6	9,6	9,6	X	X

* Заполняется как итоговая сумма по итогам заполнения таблиц, указанных в пунктах 1.6.1-1.6.6 "дорожной карты", по всем категориям работников.

Примечание.

В пункте 3.4 таблицы, указанной в пункте 1.6 "дорожной карты", и пунктах 9.4 таблиц, указанных в пунктах 1.6.1-1.6.6 "дорожной карты" отражены бюджетные ассигнования, не подтвержденные бюджетом Санкт-Петербурга.

1.6.1. Показатели повышения средней заработной платы социальных работников учреждений социального обслуживания населения

№ п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013-2015	2013-2018 гг.
-------	--------------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	-----------	---------------

									гг.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	32800	36408	40412	44858	48908	53201	57864		
2	Темп роста к предыдущему году, %	111,1	111,0	111,0	111,0	109,0	108,8	108,8	X	X
3	Среднесписочная численность социальных работников, тыс. человек	4,872	4,872	4,872	4,872	4,872	4,872	4,872		
4	Среднемесячная заработная плата социальных работников, тыс. рублей	16,642	18,553	23,420	30,710	38,630	47,600	57,864		
5	Темп роста к предыдущему году, %	111,8	111,5	126,2	131,1	125,8	123,2	121,6	X	X
6	Соотношение средней заработной платы социальных работников к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации, %	50,7	51,0	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0		
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	1266,79	1412,26	1782,73	2337,65	2940,52	3623,32	4404,62	5532,64	16501,10
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда пункта 8 по графе соответствующего года к пункту 8 за 2012 г.)	X	145,47	515,94	1070,86	1673,73	2356,53	3137,83	1732,27	8900,36

	в том числе:									
9.1	За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	88,68	176,78	270,61	836,87	1178,27	1568,92	536,07	4120,13
9.1.1	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,00	0,00	0,00	167,37	235,65	313,78	0,00	716,80
9.2	За счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.3	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	16,74	23,57	31,38	0,00	71,69
9.4	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	56,79	339,16	800,25	820,12	1154,69	1537,53	1196,20	4708,54
10	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (пункты 9.1 + 9.2 + 9.3 + 9.4)	X	145,47	515,94	1070,86	1673,73	2356,53	3137,83	1732,27	8900,36
11	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (пункт 9.1.1/пункт 10*100)	X	0	0	0	10,0	10,0	10,0	X	X

1.6.2. Показатели повышения средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования системы социальной защиты населения

№ п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013-2015 гг.	2013-2018 гг.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	32800	36408	40412	44858	48908	53201	57864		
2	Темп роста к предыдущему году, %	111,1	111,0	111,0	111,0	109,0	108,8	108,8	X	X
3	Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения, тыс. человек	0,094	0,094	0,094	0,094	0,094	0,094	0,094		
4	Среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения, тыс. рублей	25,190	27,965	32,310	38,120	44,000	50,540	57,864		
5	Темп роста к предыдущему году, %	111,2	111,0	115,5	118,0	115,4	114,9	114,5	X	X
6	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации, %	76,8	76,8	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0		
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	37,00	41,07	47,45	55,99	64,62	74,23	84,98	144,51	368,34

9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда пункта 8 по графе соответствующего года к пункту 8 за 2012 г.)	X	4,07	10,45	18,99	27,62	37,23	47,98	33,51	146,34
	в том числе:									
9.1	За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	2,59	5,16	7,90	13,81	18,62	23,99	15,65	72,07
9.1.1	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,00	0,00	0,00	2,76	3,72	4,80	0,00	11,28
9.2	За счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.3	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,28	0,37	0,48	0,00	1,13
9.4	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	1,48	5,29	11,09	13,53	18,24	23,51	17,86	73,14
10	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (пункты 9.1 + 9.2 + 9.3 + 9.4)	X	4,07	10,45	18,99	27,62	37,23	47,98	33,51	146,34
11	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (пункт 9.1.1/пункт 10*100)	X	0,0	0,0	0,0	10,0	10,0	10,0	X	X

8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	83,74	140,18	156,79	182,43	231,72	315,86	343,55	479,40	1370,53
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда пункта 8 по графе соответствующего года к пункту 8 за 2012 г.)	X	56,44	73,05	98,69	147,98	232,12	259,81	228,19	868,09
	в том числе:									
9.1	За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	10,84	16,99	23,53	73,99	116,06	129,91	51,36	371,32
9.1.1	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,00	0,00	0,00	14,80	23,21	25,98	0,00	63,99
9.2	За счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.3	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	1,48	2,32	2,60	0,00	6,40
9.4	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	45,60	56,06	75,16	72,51	113,74	127,30	176,84	490,37
10	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (пункты 9.1 + 9.2 + 9.3 + 9.4)	X	56,44	73,05	98,69	147,98	232,12	259,81	228,20	868,09
11	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (пункт 9.1.1/пункт 10*100)	X	0,0	0,0	0,0	10,0	10,0	10,0	X	X

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.6.4. Показатели повышения средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) (далее - средний медицинский персонал) в учреждениях социального обслуживания населения

N п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013-2015 гг.	2013-2018 гг.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	32800	36408	40412	44858	48908	53201	57864		
2	Темп роста к предыдущему году, %	111,1	111,0	111,0	111,0	109,0	108,8	108,8	X	X
3	Среднесписочная численность среднего медицинского персонала, тыс. человек	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700		
4	Среднемесячная заработная плата среднего медицинского персонала, тыс. рублей	22,092	27,510	30,780	35,550	42,200	53,200	57,864		
5	Темп роста к предыдущему году, %	111,22	124,52	111,89	115,50	118,71	126,07	108,77	X	X
6	Соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала к средней заработной плате	67,4	75,6	76,2	79,3	86,3	100,0	100,0		

	в субъекте Российской Федерации, %									
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	586,78	730,69	817,54	944,24	1120,87	1413,03	1536,91	2492,47	6563,28
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда пункта 8 по графе соответствующего года к пункту 8 за 2012 г.)	X	143,91	230,76	357,46	534,09	826,25	950,13	732,12	3042,60
	в том числе:									
9.1	За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	41,07	81,89	125,35	267,05	413,13	475,07	248,31	1403,56
9.1.1	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,00	0,00	0,00	53,41	82,63	95,01	0,00	231,05
9.2	За счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.3	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	5,34	8,26	9,50	0,00	23,10
9.4	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	102,84	148,87	232,11	261,70	404,86	465,56	483,82	1615,94
10	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (пункты 9.1 +	X	143,91	230,76	357,46	534,09	826,25	950,13	732,13	3042,60

	9.2 + 9.3 + 9.4)									
11	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (пункт 9.1.1/пункт 10*100)	X	0,0	0,0	0,0	10,0	10,0	10,0	X	X

1.6.5. Показатели повышения средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) (далее - младший медицинский персонал) в учреждениях социального обслуживания населения

N п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013-2015 гг.	2013-2018 гг.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	32800	36408	40412	44858	48908	53201	57864		
2	Темп роста к предыдущему году, %	111,1	111,0	111,0	111,0	109,0	108,8	108,8	X	X
3	Среднесписочная численность младшего медицинского персонала, тыс. человек	2,180	2,180	2,180	2,180	2,180	2,180	2,180		
4	Среднемесячная заработная плата младшего медицинского персонала, тыс. рублей	15,251	18,230	20,600	23,500	34,500	53,200	57,864		
5	Темп роста к предыдущему году, %	111,22	119,53	113,00	114,08	146,81	154,20	108,77	X	X

6	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации, %	46,5	50,1	51,0	52,4	70,5	100,0	100,0		
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	519,45	620,92	701,64	800,42	1175,08	1812,01	1970,87	2122,98	7080,94
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда пункта 8 по графе соответствующего года к пункту 8 за 2012 г.)	X	101,47	182,19	280,97	655,63	1292,56	1451,42	564,63	3964,24
	в том числе:									
9.1	За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	36,36	72,49	110,97	327,82	646,28	725,71	219,82	1919,63
9.1.1	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,00	0,00	0,00	65,56	129,26	145,14	0,00	339,96
9.2	За счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.3	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	6,56	12,93	14,51	0,00	34,00
9.4	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	65,11	109,70	170,00	321,25	633,35	711,20	344,81	2010,61

9.4	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн.руб.	X	8,02	18,98	32,20	57,93	88,52	132,68	59,20	338,32
10	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.руб. (пункты 9.1 + 9.2 + 9.3 + 9.4)	X	21,72	46,29	74,01	115,85	177,04	265,36	142,02	700,27
11	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (пункт 9.1.1/пункт 10*100)	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X	X

2. Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.1	Анализ положения дел в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге, выявление	Ежегодное направление (февраль) информационной справки в Министерство труда и социальной защиты Российской	2014-2018 гг.	КСП

	существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания населения	Федерации для подготовки доклада Президенту Российской Федерации с представлением предложений по повышению качества социального обслуживания населения на 2013-2018 годы		
1.1.1	Мониторинг кадрового обеспечения учреждений социального обслуживания населения, в том числе штатной численности основного и вспомогательного персонала	Ежегодное направление (II квартал) информационной справки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Доведение уровня укомплектованности кадрами к 2018 году до 95 процентов	2013-2018 гг.	КСП, АР
1.1.2	Мониторинг социальных услуг, предоставляемых учреждениями социального обслуживания населения и государственными образовательными учреждениями, находящимися в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга (далее - образовательные учреждения), в части, касающейся определения социальных услуг, не востребованных населением	Повышение качества социального обслуживания	2013-2014 гг.	КСП, АР
1.1.3	Мониторинг структуры сети учреждений социального обслуживания населения	Ежегодное направление (II квартал) информационной справки о результатах мониторинга в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2013-2014 гг.	КСП, АР
1.1.4	Мониторинг качества и доступности	Ежегодное направление (март)	2014-2018 гг.	КСП, АР

	предоставления социальных услуг населению (проведение социологических исследований среди получателей социальных услуг в учреждениях социального обслуживания населения)	информационной справки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 95 процентов		
1.1.5	Подготовка предложений по возможности перевода ряда обеспечивающих функций и социальных услуг на условиях аутсорсинга и привлечения сторонних организаций	Повышение качества социального обслуживания	2014 г.	КСП
1.1.6	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг учреждениями социального обслуживания населения	Ежегодное направление (I квартал) информационной справки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Оптимизация и сокращение бюджетных расходов	2014-2018 гг.	КСП, АР
1.2	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения: ведение паспортов безопасности; принятие мер по устранению вскрытых недостатков; анализ расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение	Ежегодное направление (IV квартал) информационной справки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Обеспечение сохранности и безопасности учреждений социального обслуживания населения. Экономия финансовых средств (непредвиденных расходов) на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление	2013-2018 гг.	КСП, АР

	безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения	утраченного имущества		
1.3	Осуществление статистического учета в системе социального обслуживания населения по формам, разработанным и утвержденным Федеральной службой государственной статистики	Ежегодное направление (март) информационной справки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2014-2018 гг.	КСП, АР
2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания населения				
2.1	Приведение в соответствие с принятым федеральным законом "Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации" правовых актов Санкт-Петербурга в сфере социального обслуживания населения, в том числе разработка проекта закона Санкт-Петербурга о социальном обслуживании населения в Санкт-Петербурге	Формирование законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения. Повышение доступности, качества, безопасности и эффективности социального обслуживания населения	2013 г.	КСП
2.2	Разработка проекта закона Санкт-Петербурга о внесении изменений в Закон N 531-74	Повышение заработной платы отдельным категориям работников учреждений социального обслуживания населения	2013 г.	КФ, КТЗН

2.3	Разработка проекта постановления Правительства Санкт-Петербурга об утверждении отраслевой схемы развития и размещения объектов социального обслуживания населения на территории Санкт-Петербурга на период до 2015 года с перспективой до 2025 года	Обеспечение равных условий доступности социальных объектов социального обслуживания для всех жителей Санкт-Петербурга, нуждающихся в социальной защите. Развитие системы учреждений социального обслуживания населения с максимальным приближением к обслуживаемому населению	2013 г.	КСП, АР
2.4	Разработка проекта постановления Правительства Санкт-Петербурга об утверждении стандартов учреждений социального обслуживания населения	Оптимизация деятельности учреждений социального обслуживания населения	2015 г.	КСП
2.5	Разработка программы поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге на 2013-2014 годы в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 02.03.2011 N 106-34 "О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга по решению вопросов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций"	Увеличение объема оказанных социальных услуг населению	2013 г.	КСП
2.6	Разработка примерного перечня должностей (профессий) работников учреждений социального обслуживания населения, относимых к основному персоналу	Изменение соотношения основного, вспомогательного и административно-управленческого персонала учреждений социального обслуживания населения в целях оптимизация штатной численности в	2013 г.	КСП

		учреждениях социального обслуживания населения и повышения оплаты труда работников, относимых к основному персоналу в учреждениях социального обслуживания населения		
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию населения				
3.1	Анализ результатов реализации Программы "Повышение качества жизни граждан пожилого возраста в Санкт-Петербурге" на 2011-2013 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.02.2011 N 171	Направление (февраль) отчета о реализации Программы "Повышение качества жизни граждан пожилого возраста в Санкт-Петербурге" на 2011-2013 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.02.2011 N 171, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Охват социальными услугами не менее 98 процентов пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании	2014 г.	КСП, АР
3.2	Разработка и реализация программы "Повышение качества жизни граждан пожилого возраста в Санкт-Петербурге" на 2014-2018 годы с учетом основных положений подпрограммы "Модернизация и развитие социального обслуживания населения" государственной программы Российской Федерации "Социальная поддержка граждан", утвержденной распоряжением	Охват социальными услугами не менее 98 процентов пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании. Обеспечение доступности и качества социальных услуг, предоставляемых пожилым людям, а также комплексной безопасности граждан, проживающих в стационарных учреждениях социального обслуживания населения	2013-2018 гг.	КСП, АР

	Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 N 2553-р			
3.3	Анализ результатов реализации Программы "Повышение качества жизни детей и семей с детьми в Санкт-Петербурге" на 2011-2013 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.05.2011 N 577	Направление (февраль) отчета в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о реализации Программы "Повышение качества жизни детей и семей с детьми в Санкт-Петербурге" на 2011-2013 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.05.2011 N 577	2014 г.	КСП, АР
3.4	Разработка и реализация программы "Повышение качества жизни детей и семей с детьми в Санкт-Петербурге" на 2014-2018 годы с учетом основных положений подпрограммы "Совершенствование социальной поддержки семьи и детей" государственной программы Российской Федерации "Социальная поддержка граждан", утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 N 2553-р	Преодоление негативных демографических тенденций, стабилизация численности населения и создание условий для ее роста. Решение проблемы беспризорности. Преобладание к 2018 году семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей	2013-2018 гг.	КСП, АР
3.5	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания населения по обеспечению граждан пожилого возраста	Полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом. Ежегодное направление (март) информационной справки в Министерство	2014-2018 гг.	КЗ, КСП, АР

	<p>лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом, с учетом комплекса мер по организации данного взаимодействия, утверждаемого Министерством здравоохранения Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>труда и социальной защиты Российской Федерации</p>		
3.6	<p>Анализ результатов деятельности учреждений социального обслуживания населения по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию, с учетом рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>Ежегодное направление (март) информационной справки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	2014-2018 гг.	КСП, АР
3.7	<p>Организация работы по социальному сопровождению отдельных категорий граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию, на основе разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации:</p> <p>концепции социального сопровождения отдельных категорий граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию;</p>	<p>Уменьшение численности граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации</p>	2014-2018 гг.	КСП, АР

	<p>модельной программы социального сопровождения отдельных категорий граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию;</p> <p>методических рекомендаций для органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по организации работы с гражданами в формате социального сопровождения</p>			
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг				
4.1	Анализ результатов реализации Перспективной схемы	Ежегодное направление (март) информационной справки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2014-2018 гг.	КСП, АР
4.2	Реализация мероприятий Адресного перечня объектов Санкт-петербургских государственных стационарных учреждений социального обслуживания, планируемых к проектированию, строительству и реконструкции в 2009-2016 годах, утвержденного постановлением N 1123	Увеличение количества коечных мест в стационарных учреждениях социального обслуживания населения	2013-2016 гг.	КСП, КС
4.3	Укрепление материально-технической базы стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания населения	Повышение качества социального обслуживания	2013-2018 гг.	КСП, АР

4.4	<p>Анализ строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность учреждений социального обслуживания населения, и представление предложений, направленных на внесение изменений в действующие нормативы и правила, исходя из практики их применения в Санкт-Петербурге</p>	<p>Внесение предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по изменению строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность учреждений социального обслуживания населения.</p> <p>Совершенствование законодательства, направленного на повышение качества и доступности социального обслуживания</p>	2013-2015 гг.	КСП, КС
4.5	<p>Утверждение нормативов подушевого финансирования социальных услуг, предоставляемых в учреждениях социального обслуживания населения, в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>Возможность выбора поставщика социальных услуг.</p> <p>Развитие конкурентной среды в системе социального обслуживания населения</p>	2014-2018 гг.	КЭПСП, КСП, КФ
4.6	<p>Применение методики расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг с использованием механизма нормативно-подушевого финансирования, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при переходе учреждений социального обслуживания населения и</p>	<p>Исключение необоснованных расходов на содержание учреждений социального обслуживания населения и образовательных учреждений и административно-управленческого персонала учреждений социального обслуживания населения и образовательных учреждений в целях оптимизации финансовых затрат</p>	2014-2018 гг.	КСП, КЭПСП, АР

	образовательных учреждений на нормативно-подушевое финансирование предоставления социальных услуг			
4.7	Анализ применения и внедрения расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг и использование механизма нормативно-подушевого финансирования в учреждениях социального обслуживания населения и образовательных учреждениях	Получение статистической информации	2014-2018 гг.	КСП, АР
4.8	Реализация мероприятий, направленных на развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге, в том числе:			
4.8.1	Предоставление дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий граждан по финансированию расходов, связанных с предоставлением услуг сиделок	Обеспечение продления пребывания пожилого человека в привычной социальной среде (в домашних условиях) и поддержание его социального, психологического и физического статуса. Сокращение очереди в стационарные учреждения социального обслуживания населения	2013-2018 гг.	КСП, АР
4.8.2	Предоставление дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий граждан по финансированию	Обеспечение продления пребывания пожилого человека в привычной социальной среде (в домашних условиях) и поддержание его	2013-2018 гг.	КСП, АР

	расходов, связанных с предоставлением услуг "тревожная кнопка"	социального, психологического и физического статуса. Сокращение очереди в стационарные учреждения социального обслуживания населения		
4.8.3	Предоставление дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям граждан по специальному транспортному обслуживанию "социальное такси"	Сокращение очереди в стационарные учреждения социального обслуживания населения	2013-2018 гг.	КСП, КТ
4.9	Внедрение механизма государственно-частного партнерства в систему социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге	Расширение сети негосударственных учреждений, предоставляющих социальные услуги населению. Увеличение объема оказанных социальных услуг населению. Снижение очередности на предоставление социальных услуг	2014-2017 гг.	КСП, АР
4.10	Привлечение негосударственных организаций, в том числе СО НКО и добровольцев, к предоставлению социальных услуг населению Санкт-Петербурга	Увеличение объема оказанных социальных услуг населению. Снижение очередности на предоставление социальных услуг	2014-2018 гг.	КСП, АР
4.11	Реализация Основных направлений деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере поддержки добровольчества на период до 2015 года,	Увеличение притока добровольческих ресурсов (до 15 тыс. человек). Рост количества государственных и муниципальных организаций, использующих труд добровольцев (до 500 организаций).	2013-2015 гг.	КСП, КВС, КВЗПБ, КЗ, КИС, КК, КМПВОО, КО, КПВСМИ,

	утвержденных постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2012 N 1375	Увеличение спектра и объема услуг населению, предоставляемых на основе добровольного труда граждан (более 160 тыс. услуг). Создание условий для участия жителей Санкт-Петербурга в добровольческой деятельности		КРИОГВ, КФКС, АР
4.12	Анализ численности жителей Санкт-Петербурга, получивших услуги в негосударственных организациях социального обслуживания населения	Получение статистической информации	2013-2018 гг.	КСП, АР
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций				
5.1	Разработка предложений по внедрению независимой системы оценки качества работы учреждений социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге	Повышение качества работы учреждений социального обслуживания населения	2013 г.	КСП
5.2	Формирование в органах социальной защиты населения комиссий по повышению качества предоставления социальных услуг в учреждениях социального обслуживания населения с участием представителей контрольно-надзорных органов, медико-социальной экспертизы, органов	Формирование системы управления качеством предоставления социальных услуг в сфере социального обслуживания населения	2013 г.	КСП, КЗ, КО, АР

	управления здравоохранением, образования, внутренних дел, организаций			
5.3	Содействие в создании попечительских советов в учреждениях социального обслуживания населения	Повышение качества социального обслуживания	2013 г.	КСП, АР
5.4	Разработка системы показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей учреждений социального обслуживания населения, включая механизм соотнесения размера оплаты труда работников и руководителей учреждений социального обслуживания населения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг, на основании методических рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Повышение эффективности и качества работы учреждений социального обслуживания населения и ответственности их руководителей	2013 г.	КСП, АР
5.5	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания населения, видах и условиях предоставления социальных услуг	Повышение информированности населения Санкт-Петербурга о системе социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг	2013-2018 гг.	КСП, КПВСМИ, КИС, АР

6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии, совершенствование оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений социального обслуживания населения				
6.1	Участие в реализации мер по повышению заработной платы отдельным категориям работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", в том числе:			
6.1.1	Разработка и реализация плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания населения	Увеличение доли ежегодно обученных работников не менее чем на 30 процентов. Увеличение притока кадров в социальные службы за пять лет не менее чем на 50 процентов от численности работающих в настоящее время	2013-2018 гг.	КСП, АР
6.1.2	Мониторинг численности социальных работников, занятых на штатных должностях в учреждениях социального обслуживания населения, и их средней заработной платы	Ежегодное направление (март) информации и предложений для прогнозных расчетов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2014-2018 гг.	КСП, АР

6.1.3	<p>Разработка предложений по привлечению средств на повышение оплаты труда отдельных категорий работников учреждений социального обслуживания населения за счет интенсификации труда работников учреждений социального обслуживания населения, оптимизации инфраструктуры учреждений социального обслуживания населения в целях внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, внедрения комплексного подхода при преобразовании учреждений социального обслуживания населения, оптимизации административно-управленческого персонала учреждений социального обслуживания населения, ликвидации структурных подразделений учреждений социального обслуживания населения, предоставляющих социальные услуги, мало востребованные населением</p>	<p>Повышение оплаты труда отдельным категориям работников учреждений социального обслуживания населения</p>	2013-2018 гг.	КСП, АР
6.1.4	<p>Расчет потребности и учет при формировании бюджета Санкт-Петербурга расходов на повышение заработной платы отдельных категорий работников учреждений социального обслуживания населения и образовательных учреждений в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от</p>	<p>Улучшение условий оплаты труда</p>	2013-2018 гг.	КСП, КФ

	<p>12.02.2008 N 122 "О мерах по составлению проекта бюджета Санкт-Петербурга и проекта бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга" и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий"</p>			
6.1.5	<p>Установление предельного (не более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания населения и средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения за отчетный год. Обеспечение к 2018 году соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания населения до 1:0,7-1:0,5</p>	<p>Доведение соотношения заработной платы социальных работников к средней заработной плате по Санкт-Петербургу к 2018 году до 100 процентов</p>	2013-2018 гг.	КСП, КФ
6.1.6	<p>Проведение разъяснительной работы в учреждениях социального обслуживания населения и образовательных учреждениях с участием профсоюзов по вопросам повышения оплаты труда и</p>	<p>Выступления и публикации руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений</p>	2013-2018 гг.	КСП, АР

	перехода на "эффективный контракт"	социального обслуживания населения и образовательных учреждениях, совещаний. Размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"		
6.2	Оказание содействия учреждениям социального обслуживания населения по определению системы нормирования труда	Повышение эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения	2013-2018 гг.	КСП, КТЗН
6.3	Разработка проекта закона Санкт-Петербурга, предусматривающего порядок и условия осуществления контроля за соблюдением учреждениями социального обслуживания населения требований, установленных в статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства	Повышение эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения	2013 г.	КТЗН, КСП, АР
6.4	Осуществление контроля за соблюдением учреждениями социального обслуживания населения требований, установленных в статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации	Повышение эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения	2013-2018 гг.	КСП, АР
6.5	Осуществление мероприятий, направленных на приведение трудовых	Обеспечение реализации норм статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации	2013-2018 гг.	КСП, АР

	договоров руководителей учреждений социального обслуживания населения в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации			
6.6	Проведение мероприятий по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителя учреждения социального обслуживания населения, а также граждан, замещающих указанные должности, проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания населения, а также гражданами, замещающими указанные должности	Обеспечение реализации норм статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 8 Федерального закона "О противодействии коррупции"	2013-2018 гг.	КСП, АР
6.7	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников учреждений социального обслуживания населения, в	Повышение качества предоставляемых социальных услуг, повышение эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения	2013-2018 гг.	КСП, АР

	том числе занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников			
6.8	Оказание содействия в поэтапном переводе работников учреждений социального обслуживания населения на "эффективный контракт", включая определение критериев выбора переводимых на "эффективный контракт" работников и сроков их перевода на него, в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Методическое сопровождение учреждений социального обслуживания населения при переводе работников учреждений социального обслуживания населения на "эффективный контракт"	2013-2015 гг.	КСП, АР
6.9	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями учреждений социального обслуживания населения в рамках поэтапного введения "эффективного контракта"	Дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры) с руководителями учреждений социального обслуживания населения. Качественное совершенствование трудовых отношений в рамках трудовых договоров	2013 г.	КСП, АР
6.10	Разработка предложений по установлению предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала учреждений социального обслуживания населения в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения в размере не	Улучшение условий оплаты труда работников основного персонала, непосредственно оказывающих социальные услуги населению, учреждений социального обслуживания населения	2013-2018 гг.	КСП, АР

	более 40 процентов			
6.11	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	Анализ исполнения контрольных показателей	2013-2018 гг.	КСП, АР
6.12	Обсуждение результатов мониторинга, проведенного в соответствии с пунктом 6.11 раздела 2 "дорожной карты" на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений, созданной в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 22.09.2004 N 1608, для последующего направления информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	Ежегодное направление (каждое полугодие) информационной справки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2013-2018 гг.	КСП

Примечания:

1. При реализации мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.1.1, 1.1.3, 1.1.4; 1.1.6, 1.2, 1.3, 3.1, 3.3, 3.6, 4.1, 4.4 и 6.1.2 раздела 2 "дорожной карты", исполнитель, указанный первым в графе "Ответственный исполнитель", организует работу соисполнителей по выполнению мероприятий и является ответственным за подготовку информационных материалов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. При реализации мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.1.2, 3.7, 4.7, 4.12, 5.2, 5.4, 5.5, 6.1.3, 6.1.6 и 6.11 раздела 2 "дорожной карты", исполнитель, указанный первым в графе "Ответственный исполнитель", является основным исполнителем, координирует деятельность соисполнителей и организует работу по выполнению мероприятий. Соисполнители представляют информацию о результатах выполнения мероприятия основному исполнителю.

3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется в течение трех месяцев после принятия федерального закона об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации.

4. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 2.2, 2.3, 6.3 и 6.10 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется основным исполнителем, указанным первым в графе "Ответственные исполнители", на основании предложений, представленных соисполнителями в его адрес.

5. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 3.2 и 3.4 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется путем разработки КСП с учетом предложений АР в 2013 году программы "Повышение качества жизни граждан пожилого возраста в Санкт-Петербурге" на 2014-2018 годы и программы "Повышение качества жизни детей и семей с детьми в Санкт-Петербурге" на 2014-2018 годы. Реализация указанных программ будет осуществляться в 2014-2018 годах.

6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3.5 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется каждым исполнителем, указанным в графе "Ответственные исполнители", самостоятельно с учетом комплекса мер, разрабатываемого Министерством здравоохранения Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

7. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 4.2 и 4.11 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется в порядке, установленном в правовых актах Правительства Санкт-Петербурга, указанных в пунктах 4.2 и 4.11 раздела 2 "дорожной карты" соответственно.

8. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 4.3, 4.9, 4.10, 5.3, 6.2 и 6.4-6.9 раздела 2 "дорожной карты", реализуются каждым исполнителем, указанным в графе "Ответственный исполнитель", самостоятельно в рамках своих полномочий.

9. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.5 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется путем представления необходимой информации КСП в адрес КЭПСИ и последующего согласования КФ нормативов подушевого финансирования социальных услуг, предоставляемых в учреждениях социального обслуживания населения.

10. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.6 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется КСП и АР самостоятельно в рамках своих полномочий с учетом согласованных КЭПСП нормативных затрат на оказание социальных услуг.

11. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 4.8.1-4.8.3 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется в порядке, установленном в законах Санкт-Петербурга, устанавливающих указанные в пунктах 4.8.1-4.8.3 раздела 2 "дорожной карты" меры социальной поддержки, и принятых в соответствии с ними правовых актах Правительства Санкт-Петербурга.

12. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 6.1.1 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется путем разработки КСП по предложениям АР в 2013 году плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников государственных учреждений социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге и последующей его реализации в 2014-2018 годах.

13. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 6.1.4 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется исполнителем, указанным первым в графе "Ответственный исполнитель", в соответствии с механизмом, утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.02.2008 N 122 "О мерах по составлению проекта бюджета Санкт-Петербурга и проекта бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга" и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий".

14. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 6.1.5 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется исполнителем, указанным первым в графе "Ответственный исполнитель", с последующим согласованием КФ.

Принятые сокращения раздела 2 "дорожной карты":

АР - администрации районов Санкт-Петербурга

КВЗПБ - Комитет по вопросам законности, правопорядка и безопасности

КВС - Комитет по внешним связям Санкт-Петербурга

КЗ - Комитет по здравоохранению

КИС - Комитет по информатизации и связи

КК - Комитет по культуре Санкт-Петербурга

КМПВОО - Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

КО - Комитет по образованию

КПВСМИ - Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации

КРИОГВ - Комитет по работе с исполнительными органами государственной власти и взаимодействию с органами местного самоуправления Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

КС - Комитет по строительству

КСП - Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга

КТ - Комитет по транспорту

КТЗН - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

КФ - Комитет финансов Санкт-Петербурга

КФКС - Комитет по физической культуре и спорту

КЭПСП - Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга.

Официальный
электронный текст
ИПС "Кодекс"

Электронный текст документа

подготовлен ЗАО "Кодекс" и сверен по: официальная рассылка